

У складу са чланом 35. Закона о равноправности полова, а на основу члана 33. и 60. Статута Демократске странке и члана 27. Правилника о раду Главног одбора, на седници одржаној дана 02.10.2010. године, усвојен је:

**ПЛАН ДЕЛОВАЊА СА ПОСЕБНИМ МЕРАМА ЗА ПОДСТИЦАЊЕ И
УНАПРЕЂЕЊЕ РАВНОМЕРНЕ ЗАСТУПЉЕНОСТИ ЖЕНА И МУШКАРАЦА У
ОРГАНИМА СТРАНКЕ, И ПРИЛИКОМ ПРЕДЛАГАЊА КАНДИДАТА ЗА ИЗБОРЕ
ПОСЛАНИКА И ОДБОРНИКА ЗА ПЕРИОД 2010-2014 ГОДИНЕ**

А. Равномерна заступљеност жена и мушкараца у органима странке:

1. Организовање и одржавање *родног дијалога* унутар странке о потреби, жељи и обавези равномерне заступљености у извршним органима странке, свим телима странке, локалним и покрајинским организацијама и на свим другим местима на којима странка својим радом утиче на спровођење свог програма
2. *Тематски родни дијалог* води се на одговарајућим телима странке, непрекидно, уз обавезу састављања закључака и извештаја о предностима и препрекама равномерне заступљености жена и мушкараца
3. Форум жена има обавезу предлагања посебних и специјалних мера за све органе и организације странке у којима (из било којих разлога) није могуће постићи равномерну заступљеност
4. Посебне мере морају подразумевати детаљан извештај о разлозима због којих не постоји равномерна заступљеност, као и процену о року у којем препреке за равномерну заступљеност могу бити отклоњене
5. Усаглашавање свих аката и документа странке са обавезама равномерне заступљености.

Б. Равномерна заступљеност приликом предлагања кандидата за изборе посланика и одборника:

1. Форум жена има посебну обавезу праћења примене изборних закона на свим нивоима о равномерној заступљености приликом предлагања кандидата и то изразом посебног предлога за решавање унутарстраначких спорова о одлукама надлежних органа при кандидовање (Израда „Етичког родног кодекса“)
2. Форум жена има обавезу праћења законодавства и израде предлога за измене и допуне унутарстраначких аката, као и кампања јавног заговарања за боља законска решења кад је у питању кандидовање за изборе одборника и посланика
3. Форум жена има обавезу спровођења информативних кампања унутар странке (и у јавности) о предностима равномерне заступљености у свим представничким телима.

А 1.

Родни дијалог унутар странке подразумева равномерно учешће и заступљеност представника странке на свим нивоима. Тема непрекидног дијалога је положај, мотивисаност, број и улога жена и мушкараца у органима странке. Најмање два пута годишње резултати дијалога се представљају на редовним састанцима локалних и покрајинских организација, а најмање једном годишње у оквиру тачке дневног реда Главног одбора странке.

A 2.

Тематски дијалог води се на свим органима странке, а теме се усвајају на предлог Форума жена, било ког другог органа странке или на појединачну иницијативу. Теме су предмет разраде Акционог плана Форума жена, у оквиру четири поглавља: „Облици дискриминације“, „Солидарност, социјална правда и дискриминација“, „Жене и здравље“, „Жене и заступљеност на местима одлучивања“. Резултат тематског дијалога морају бити програмски документи.

A 3. и A 4.

Равномерна заступљеност је процес којем морамо знати препреке и одрживост, односно *реалне могућности остваривања* уместо *списка жеља за остварењем равноправности*. Зато је скупљање података (база податка) део четворогодишњег плана током којег би се истовремено поуздано утврдило КАКО до равномерне заступљености на местима где је нема, без обзира на прописе или законске акте и КАКО до ефикаснијег механизма остваривања равномерне заступљености на местима где већ постоји.

B 1.

Законске обавезе о кандидовању, односно равномерној заступљености при кандидовању, унутар странке морају током планског четворогодишњег периода, а дијалогом као механизмом, довести до писаног „Етичког родног кодекса“ као начелног страначког документа којим се добровољно преузима обавеза промовисања и провођења начела равноправности у свим секторима, а посебно у изборном законодавству, без обзира да ли се ради о унутар страначким изборима или о изборима на неком од државних нивоа. Оваква врста докумената само на први поглед има начелан, декларативан карактер и само на први поглед се ради о посебном интересу жена као друштвене групе, а уствари се ради о израженој (и утврђеним механизмима) спроводивој вољи да се равномерно дели одговорност за доношење одлука на свим нивоима између жена и мушкараца. Такав ће документ на крају бити усвајан на седници Главног одбора странке.

B 2. и B 3.

Током четири године странка пажљиво прати примене модела равномерне заступљености при кандидовању и утицај на смањење предрасуда и стереотипа о улози жена у политици и потреби равномерности у одлучивању, као и на другим местима од јавног интереса. Заговарање модела је непрекидан задатак како унутар странке, тако и у јавности, јер само тако можемо, као политичка странка заиста мењати друштвене моделе намењене и мушкарцима и женама – на боље, чинећи наш заједнички живот квалитетнијим. То је задатак практичних политика које ће, на предлог Форума жена, странка усвајати у четворогодишњем периоду.

Овај План усвојен је на седници Главног одбора Демократске странке одржаној 2. октобра 2010. у Свилајнцу.